



**GRUPO CASTILLA**

## **Solución Integral para la Gestión del Capital Humano**

**Epsilon RH es una solución diseñada para responder con garantías de éxito a las necesidades que las organizaciones tienen en el ámbito de la gestión de los Recursos Humanos y la Nómina.**

**Z** **P Informática** es distribuidor de la aplicación EPSILON de Grupo Castilla; una de las soluciones más innovadoras y completas del mercado para la gestión de los RRHH y la Nómina.

Nuestra empresa establece sus máximas en base a dos claros objetivos: por un lado, ofrecer las soluciones de software más innovadoras y probadas del mercado, y por otro, apostar por unos servicios de implantación

### *Hacia una gestión global, flexible e integrada*

Epsilon RH está concebida como una solución integral de RRHH. Su filosofía de dato único, implica que la información se introduce una única vez, se almacena en una base de datos y se pone a disposición de todos los niveles de la organización, para que pueda ser consultada en todo momento y desde cualquier ubicación. Se eliminan de esta forma, redundancias y duplicidades en la entrada de datos y discrepancias en los informes generados. Se garantiza la coherencia e integridad de la información, lo que conlleva una mejora en los procesos y en la calidad de los servicios prestados, así como una mayor agilidad y reducción de costes.

La disposición modular de Epsilon RH permite una inversión y una implantación lo más escalada posible. Cada proyecto se ajusta a las necesidades reales del cliente, lo que hace que se reduzca considerablemente el impacto que comporta la utilización de un nuevo software dentro de las organizaciones.

### *El papel estratégico de la gestión de Recursos Humanos*

**Epsilon** destaca no sólo por su completa funcionalidad en el ámbito de la gestión de los RRHH, sino también por su capacidad para ampliar el papel administrativo que tradicionalmente ha desempeñado este departamento y elevarlo a un nivel más estratégico.

La incorporación de nuevas herramientas de colaboración simplifica el acceso a la información y agiliza los procesos; además el uso de Cuadros de Mando con indicadores clave en la gestión del Capital Humano, transforma los datos en conocimiento, permite controlar los costes y justificar las inversiones que contribuyen a la creación de valor.

### *El valor de la integración*

**Epsilon RH** puede integrarse con cualquier aplicación de gestión que el cliente tenga instalada en su organización, ofreciendo las herramientas de conexión necesarias con cualquier contabilidad, intranets, controles horarios, etc.

#### **GRUPO CASTILLA:**

#### *El valor de la experiencia*

- *Más de 35 años de experiencia en la gestión de los RRHH*
- *Un total de 5.000 instalaciones en más de 3.200 clientes*
- *Más de 1,3 millones de nóminas gestionadas*
- *Compromiso constante con I+D+I: 16% de la facturación*
- *Gran cobertura geográfica a través de una red de oficinas propias*
- *Adaptación constante a los cambios legislativos y normativos*
- *Amplia cobertura sectorial*

## Cuadro de Mando de Recursos Humanos

La solución **Epsilon Analytcs** permite a los responsables de la toma de decisiones, conocer la situación y evolución de sus plantillas, con un nivel detallado de previsión de costes, cumplimiento de objetivos, evaluación del desempeño, variaciones sobre el presupuesto, etc.

A través de un sistema de **Cuadros de Mando** muy visual e intuitivo, se integran todos los **indicadores de gestión** del área de personal.

**Epsilon Analytcs** también incorpora un sistema de alertas, que permite identificar rápidamente aquellas áreas de la gestión de RRHH que presentan valores fuera de los umbrales previamente establecidos, como un elevado absentismo, un incremento en los costes de personal, etc.

### Una herramienta imprescindible para:

- ✓ Elaboración de diagnósticos estratégicos
- ✓ Soporte en la gestión por objetivos
- ✓ Racionalización de los costes de personal
- ✓ Elaboración de la previsión de gastos de personal
- ✓ Análisis del absentismo: patrones, tendencias...
- ✓ Ayuda en la elaboración de planes: carrera, sucesión, formación, acogida...
- ✓ Soporte a la evaluación del desempeño y la gestión por competencias
- ✓ Ayuda en la implantación de políticas retributivas
- ✓ Soporte en la elaboración de estudios e informes

## Gestión del Tiempo

Más allá de la intención de controlar el cumplimiento del horario por parte de los empleados, las empresas necesitan herramientas que les permitan gestionar las casuísticas derivadas de la conciliación de la vida profesional y personal que hace años no existían.

La funcionalidad de **Gestión del Tiempo** permite controlar eficazmente todos los aspectos relativos a los periodos de tiempo de trabajo, importando los marcajes desde cualquier sistema de control de presencia. Esto posibilita al departamento de Recursos Humanos la obtención de datos unificados de absentismo por IT o accidente, vacaciones, licencias y permisos, etc. Asimismo, los responsables del personal podrán conocer la naturaleza de las ausencias justificadas o no justificadas, por departamentos, a nivel personal, por fechas, por tipología...

La integración con el **Portal del Empleado**, facilita al personal la realización de solicitudes y el control de saldos para la autogestión de sus tiempos de trabajo (**Plan Concilia**). Además, permite descentralizar los procesos relacionados con las solicitudes de ausencias y permisos, haciendo partícipes a los mandos intermedios en el proceso de validación de las mismas.

La solución ofrece multitud de informes que ayudan a una gestión rápida, eficaz y sencilla de todo el ciclo de tiempos de su empresa. Algunos de estos informes ofrecen detalle sobre los marcajes de presencia, el control horario, los trabajadores ausentes según marcajes o el control de presencia por semanas, entre otros. Otra tipología de informes suministran información a los propios empleados acerca de ausencias disfrutadas y saldos, turnos, histórico de marcajes, etc.

## Gestión de Personal

### Selección de Personal

Permite diseñar todo el proceso selectivo: la definición de los puestos vacantes, su publicación en el Portal del Candidato, la gestión de la bolsa de candidatos, la definición y seguimiento de pruebas y entrevistas, así como la gestión de la orden de contratación. Integrado con la plataforma de búsqueda de empleo más importante de España, InfoJobs®.

### Gestión de Personas

Esta funcionalidad es el corazón de la aplicación ya que centraliza toda la información relevante de los empleados: experiencia, habilidades, competencias, formación, ausencias, permisos, contratos, etc.

### Simulaciones y Presupuestos

Permite calcular presupuestos tanto de la plantilla real como de la prevista, pudiendo realizar comparativas entre los diferentes presupuestos, así como con el pago real de la nómina.

### Relaciones Laborales

Destinado a los departamentos jurídicos, facilita la gestión de expedientes judiciales en los ámbitos social, civil, penal o contencioso administrativo, en los que el trabajador es demandante o demandado. Permite gestionar temas relacionados con los representantes y órganos de la empresa, así como las sanciones.

La **medición** ayuda  
a **alcanzar** el **logro**  
es la **principal misión**  
del departamento de **RRHH**:

**“crear valor a través  
de las personas”**

## Desarrollo Profesional

### Formación

Gestiona la formación en base a las necesidades específicas de cada empleado y/o puesto de trabajo. Permite evaluar los resultados obtenidos en función de los objetivos previstos, manejando siempre el presupuesto de forma óptima. La integración con el Portal del Empleado y del Manager, facilita la gestión de las peticiones que surgen desde los responsables de departamento o desde los propios empleados.

### Evaluación del Desempeño

Ofrece la posibilidad de definir perfiles de evaluación ligados al puesto de trabajo o al empleado. El histórico de las evaluaciones permite realizar un seguimiento de la evolución del empleado dentro de su puesto a partir de la evaluación de su rendimiento, que servirá como soporte para la elaboración de los planes de carrera, tanto horizontal como verticalmente.

### Gestión por Competencias

El análisis de las diferencias entre el perfil competencial del puesto y el del empleado, permite mejorar las competencias mediante medidas correctoras y planes formativos, además de seleccionar a los mejores empleados para un puesto de trabajo, así como los mejores puestos para un empleado concreto.

## Salud y Prevención

### Prevención de Riesgos Laborales

Gestiona toda la documentación e información necesaria para la evaluación de los riesgos según la normativa vigente (Ley 54/2003). Además permite identificar y evaluar los riesgos en los puestos de trabajo, la planificación y seguimiento de las medidas correctoras preventivas, la investigación y revisión de accidentes, el control de EPIS, etc.

### Salud Laboral

Facilita la gestión de la información que el médico de la entidad maneja en su labor diaria y permite confeccionar y enviar, telemáticamente, los partes oficiales de enfermedad profesional y accidente, con o sin baja médica.

## Gestión Económica - Nómina

**Epsilon RH** permite gestionar múltiples empresas, convenios, categorías y sistemas retributivos para todo tipo de personal: fijos, eventuales y fijos discontinuos. La integración completa con herramientas ofimáticas, permite incorporar información externa al sistema así como realizar la exportación y explotación de los datos.

### Cotización

Con esta solución se podrá realizar varias nóminas en el mismo mes para el abono diferenciado de distintos conceptos, como atrasos, bonus, gratificaciones, etc.

Permite configurar la cotización para contemplar situaciones particulares: permisos sin sueldo, reintegros, atrasos..., con su correspondiente liquidación a la T.G.S.S. (A70, A71, L00, L02, L03, L04, L09, L13, etc.).

Genera los ficheros FAN, AFI, FDI, Sistema Delt@, preparado para CRETA.

### Tributación

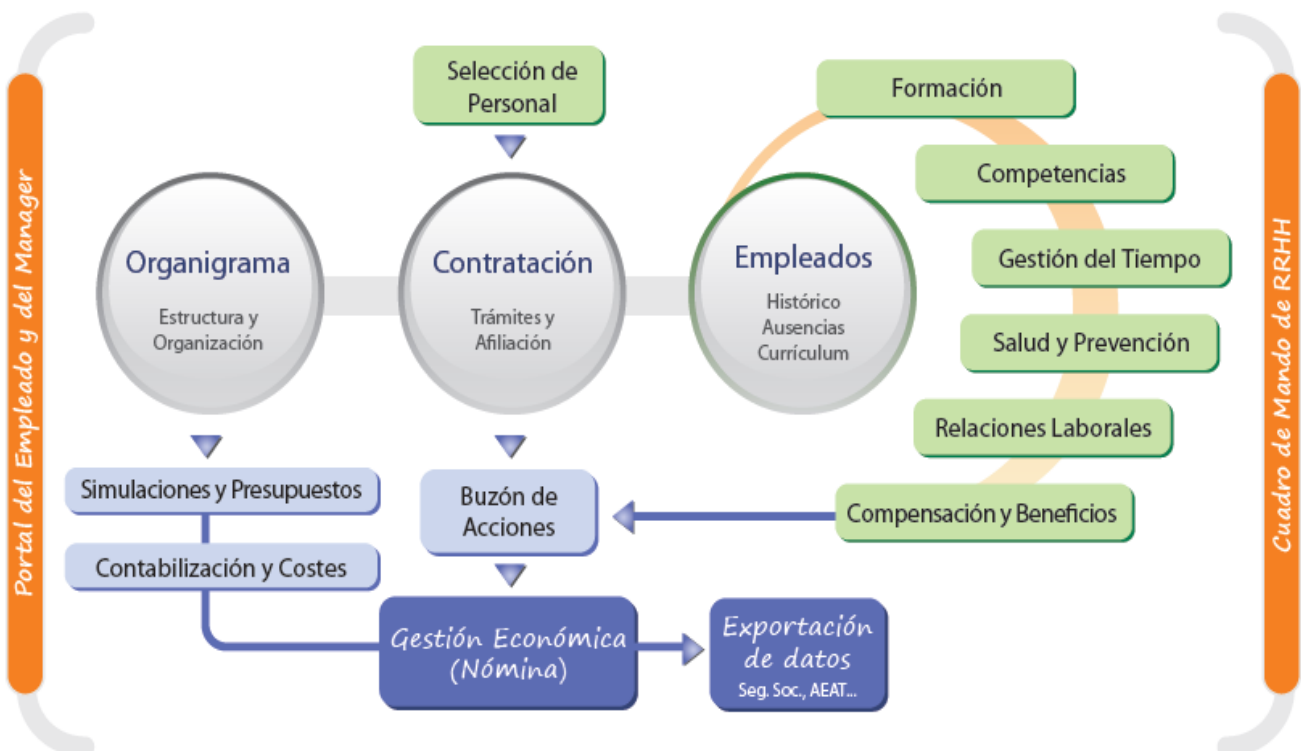
La solución integra el algoritmo de Hacienda a efectos del cálculo del tipo de retención a aplicar al trabajador con la posibilidad de simular posibles retribuciones. Se pueden presentar los modelos 110, 111, 190, 216, 296 y 345.

### Enlace Contable y Centros de Coste

Estas funcionalidades tienen como finalidad la generación de los apuntes contables financieros y/o analíticos de nómina, así como asignar al empleado a los diferentes centros de coste, según jornadas o porcentajes. Permite parametrizar el asiento contable para el enlace mediante modelos de salida adaptados a una contabilidad específica para su traspaso automático a una aplicación externa.

### Regímenes Especiales

Epsilon RH dispone de módulos específicos que permiten gestionar las contingencias de los siguientes regímenes especiales: Régimen Agrario, Representantes de Comercio, del Mar, Cooperativista, Representantes de Comercio, Sefh-Secet y Artistas.



## Aplicaciones Colaborativas

### Portal del Empleado y del Manager

Funcionalidad que posibilita a los empleados consultar, en cualquier momento y desde cualquier lugar, sus propios datos (personales, curriculares, recibos de salario, histórico de nóminas, calendario laboral, ausencias, vacaciones, etc.). Igualmente los empleados pueden realizar solicitudes electrónicas a sus responsables directos o al departamento de RRHH (inscripción a una acción formativa, ausencias de cualquier índole, solicitud e inscripción a ofertas internas de empleo, variación de datos personales, etc.).

El **Portal del Empleado** permite descentralizar muchas gestiones diarias, facilitando la comunicación y mejorando la productividad del departamento de Recursos Humanos, que al verse liberado de tareas meramente administrativas, puede dedicar su tiempo a la toma de decisiones estratégicas que aporten valor a la organización.

Con el fin de facilitar el acceso de los empleados, la aplicación permite centralizar toda la información relativa a la validación de usuarios en un único lugar e integrarlo con LDAP o con el Directorio Activo de Microsoft®.

### Portal del Candidato

Permite al candidato introducir su CV, así como su posterior actualización a través de internet. Además, el candidato podrá visualizar las ofertas de trabajo publicadas por la empresa e inscribirse a las mismas.

### Portal para la Gestión Descentralizada

Facilita y agiliza el funcionamiento de los departamentos centrales de Recursos Humanos, descargándoles de tareas administrativas en organizaciones con diferentes centros de trabajo. La solución permite captar la información remota (altas/bajas de trabajadores, incidencias, ausencias...), y proporciona a los usuarios de los centros periféricos un portal con toda la información relativa al personal de su centro.

El módulo dispone de una herramienta de workflow que permite, por un lado revisar la información por parte de los servicios centrales antes de procesarla y por otro, facilitar el uso de la aplicación a usuarios inexpertos y remotos.

### Gestión de Gastos de Viaje

La aplicación gestiona y procesa los gastos de viaje a nivel corporativo, además de resolver toda la problemática asociada a la entrada de gastos y dietas.

*La utilización estratégica de la información de los empleados mejora la productividad, la retención del talento y se convierte en una ventaja competitiva diferencial para la consecución de los objetivos de negocio*